

**AVVISO DI SELEZIONE PER L'ACQUISIZIONE IN ASSEGNAZIONE TEMPORANEA,
IN POSIZIONE DI COMANDO,
DI N.78 UNITA' DI PERSONALE
CON PROFILO DI GEOMETRA-PERITO INDUSTRIALE,
ai sensi dell'art.30, comma 2-sexies, d.lgs. 165/2001 e s.m.i.**

Art.1
Posti da ricoprire

1. È indetta una selezione per l'acquisizione in assegnazione temporanea in posizione di comando di n.78 unità di personale dipendente delle Amministrazioni di cui all'art.1, comma 2, D.lgs. n.165/2001 e s.m.i., con profilo di geometra-perito industriale di Area C o equiparato, secondo le vigenti Tabelle di corrispondenza.
2. I posti da ricoprire sono individuati presso le seguenti Sedi:

Strutture	Geometri-Periti edili-Periti industriali elettrotecnici/termotecnici
Valle D'Aosta	2
Piemonte	4
Liguria	3
Lombardia	7
Trentino A.A.	2
Friuli Venezia G.	4
Veneto	7
Emilia-Romagna	6
Marche	2
Toscana	3
Umbria	3
Abruzzo	2
Lazio	5
Coordinamento Generale Tecnico-edilizio	7
Sardegna	3
Campania	5
Molise	2
Basilicata	2
Puglia	6
Sicilia	3
Totale	78

Art.2
Requisiti per l'ammissione

1. È ammesso alla presente procedura di selezione, il personale con profilo di geometra-perito industriale, dipendente pubblico con rapporto a tempo pieno e indeterminato, che - alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda - sia in possesso dei seguenti requisiti:
 - a) essere dipendente di ruolo, con rapporto a tempo pieno e indeterminato, delle Amministrazioni di cui all'art.1, comma 2, D.lgs. n.165/2001 e s.m.i.;
 - b) essere inquadrato, presso l'Amministrazione di provenienza, in Area C Comparto Funzioni Centrali o categoria equivalente secondo le *Tabelle di corrispondenza tra i livelli economici di inquadramento previsti dai contratti collettivi relativi ai diversi comparti di contrattazione*, pubblicate con il DPCM 26 giugno 2015;
 - c) essere idoneo allo svolgimento delle mansioni in relazione al posto da ricoprire;
 - d) essere abilitato all'esercizio della professione di geometra o perito industriale;
 - e) essere iscritto al Collegio dei Geometri e dei Geometri laureati o all'Albo unico dei Periti Industriali e dei Periti Industriali Laureati, ovvero essere disponibile ad iscriversi al Collegio/Albo di riferimento;
 - f) possedere un'effettiva anzianità di servizio a tempo indeterminato di almeno cinque anni presso le Amministrazioni indicate *sub a)*, di cui almeno tre nell'Area o categoria richiesta *sub b)*;
 - g) non aver riportato condanne penali;

- h) non aver riportato sanzioni disciplinari nel biennio antecedente la scadenza dell'avviso di selezione, né avere procedimenti disciplinari in corso.

Art.3

Presentazione delle domande di partecipazione

1. I dipendenti pubblici di cui all'art.1, in possesso dei requisiti di cui all'art. 2, che intendano partecipare alla presente procedura selettiva, devono presentare la domanda di partecipazione esclusivamente in via telematica, attraverso l'invio all'indirizzo PEC: 78geometriperiti@postacert.inps.gov.it.
2. È possibile presentare domanda di partecipazione esclusivamente per non più di due Sedi tra quelle di cui all'art.1, indicando l'ordine di preferenza.
3. L'invio *on line* della domanda, debitamente compilata, deve essere effettuato entro e non oltre venti giorni a decorrere dal giorno successivo a quello di pubblicazione del presente avviso.
4. La data di presentazione *on line* della domanda di partecipazione alla selezione è certificata dal protocollo di arrivo della PEC di cui al comma 1. In caso di invio plurimo si terrà conto della domanda inoltrata per ultima. Non verranno prese in considerazione le PEC inviate oltre le ore 23.59 del giorno 25 marzo 2022.
5. Non sono ammesse altre forme di produzione o di invio delle domande di partecipazione.
6. Il candidato, ove riconosciuto portatore di *handicap* ai sensi della legge 5 febbraio 1992, n.104 e successive modificazioni ed integrazioni, nella domanda *on line* dovrà comunicare quanto previsto dall'art. 21 della citata legge n.104/1992. L'interessato dovrà inviare a mezzo PEC all'indirizzo dc.risorseumane@postacert.inps.gov.it - entro i 15 giorni successivi alla scadenza del termine di presentazione della domanda di partecipazione alla presente selezione - copia di documentazione attestante il riconoscimento dello stato di *handicap* a norma dell'art. 3 della L. 104/92 corredata, ove non desumibile dalla predetta documentazione, da idonea certificazione che specifichi la natura dell'*handicap*.
7. Il candidato ha l'obbligo di comunicare successive eventuali variazioni di indirizzo di posta elettronica certificata all'indirizzo dc.risorseumane@postacert.inps.gov.it.
8. L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità in caso di dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte o incomplete indicazioni dell'indirizzo di posta elettronica certificata da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo PEC indicato nella domanda.
9. Le domande pervenute oltre il termine di scadenza o con modalità di invio diverso da quelle indicate non saranno prese in considerazione.
10. Nella domanda di partecipazione il candidato deve indicare a pena di esclusione:
 - a) i dati identificativi;
 - b) l'indirizzo PEC obbligatorio a cui intende ricevere le comunicazioni inerenti alla procedura;
 - c) l'Amministrazione di appartenenza ed il relativo Comparto;
 - d) il profilo professionale, l'Area o categoria e la posizione economica di inquadramento rivestito al momento della domanda;
 - e) il possesso di un'effettiva anzianità di servizio a tempo indeterminato di almeno cinque anni presso l'Amministrazione pubblica di appartenenza, di cui almeno tre nell'Area o categoria richiesta, ovvero presso più Amministrazioni pubbliche di cui all'art.1, comma 2, D.lgs. n.165/2001 e s.m.i. per periodi che, sommati, raggiungano un'anzianità di servizio pari o superiore a 5 anni continuativi;
 - f) non più di due Sedi di lavoro, tra quelle individuate nell'art.1, comma 2, indicate in ordine di preferenza;
 - g) l'abilitazione all'esercizio della professione di geometra o perito tecnico industriale, con indicazione della data di conseguimento e del Collegio/Albo di riferimento;
 - h) il Collegio dei Geometri e dei Geometri laureati o all'Albo unico dei Periti Industriali e dei Periti Industriali Laureati presso cui è iscritto e la data di iscrizione, ovvero la dichiarazione di essere disponibile ad iscriversi al Collegio/Albo di riferimento;
 - i) di non aver riportato condanne penali;
 - j) di non aver riportato sanzioni disciplinari nel biennio antecedente la scadenza dell'avviso di selezione, né avere procedimenti disciplinari in corso;
 - k) di essere idoneo allo svolgimento delle mansioni in relazione al posto da ricoprire;

- l) il consenso al trattamento dei dati personali per le finalità e con le modalità di cui al decreto legislativo 30 giugno 2003, n.196 e al Regolamento UE n.2016/679 e successivi provvedimenti attuativi;
 - m) di essere in possesso di tutti i requisiti previsti per l'ammissione alla procedura di selezione, di essere a conoscenza di tutte le disposizioni contenute nell'avviso di selezione e di accettarle senza riserva alcuna.
12. Le dichiarazioni rese nell'istanza di assegnazione temporanea in posizione di comando si intendono rilasciate ai sensi degli articoli 46 e 47 del d.P.R. n.445/2000 e s.m.i., con le conseguenze civili e penali di cui agli articoli 75 e 76 dello stesso d.P.R.
13. L'Istituto, in merito alle dichiarazioni rese ai sensi del precedente comma 10, procederà ad effettuare i relativi controlli, ivi compresi quelli da effettuare con le modalità di cui all'art. 71 del citato d.P.R. n.445/2000 e s.m.i.
14. La domanda dovrà essere corredata del *curriculum vitae* del candidato.

Art.4

Istruttoria delle domande di partecipazione

1. La Direzione centrale Risorse umane, ai fini dell'accertamento della sussistenza dei requisiti di cui all'art.2, procederà all'istruttoria delle domande di partecipazione pervenute, per accertare che non siano ravvisabili profili di inammissibilità o inopportunità dell'assegnazione temporanea in posizione di comando con riguardo all'amministrazione di appartenenza ed ai connessi profili di inquadramento giuridico ed economico.
2. L'istruttoria di cui al comma 1 verrà effettuata anche in presenza di una sola domanda di partecipazione.
3. La Direzione centrale Risorse umane trasmetterà ai Direttori regionali competenti, ai fini della valutazione e dello svolgimento del colloquio conoscitivo di cui al successivo art. 5, soltanto le domande ammesse alla procedura.

Art.5

Criteri di valutazione e colloquio conoscitivo

1. Il Direttore centrale Risorse umane con il supporto del Coordinatore generale Tecnico-edilizio procederà all'esame del *curriculum vitae* dei candidati, in possesso dei requisiti di cui all'art.2, che hanno inoltrato domanda per i posti disponibili presso il Coordinamento generale Tecnico-edilizio, nonché ad un colloquio motivazionale e attitudinale, al fine di valutare l'idoneità allo svolgimento dei compiti inerenti il profilo professionale di geometra, perito industriale edile/elettrotecnico/termotecnico.
2. I Direttori regionali con il supporto dei Coordinatori regionali tecnico-edilizi procederanno alla valutazione del *curriculum vitae* dei candidati, in possesso dei requisiti di cui all'art.2, che hanno inoltrato domanda per i posti disponibili presso le rispettive Sedi regionali, nonché ad un colloquio motivazionale e attitudinale, al fine di valutare l'idoneità allo svolgimento dei compiti inerenti il profilo professionale di geometra, perito industriale edile/elettrotecnico/termotecnico.

Art.6

Modalità di avvio

1. La Direzione centrale Risorse umane provvederà ad acquisire il nulla osta all'attivazione dell'assegnazione temporanea, in posizione di comando, da parte delle Amministrazioni di appartenenza dei candidati risultati idonei all'esito della valutazione di cui all'art.5. Il mancato riscontro da parte dell'Amministrazione di appartenenza nel termine di 30 giorni dalla richiesta determina la decadenza del candidato dall'elenco degli idonei.
2. A seguito dell'acquisizione del nulla osta da parte dell'Amministrazione di appartenenza, di cui al comma 1, la Direzione centrale Risorse umane provvederà a richiedere al candidato, che in sede di compilazione della domanda di partecipazione alla presente procedura abbia dichiarato di essere disponibile ad iscriversi al Collegio/Albo di riferimento, conferma dell'avvenuta iscrizione. Il mancato riscontro entro 30 giorni determina la decadenza del candidato dall'elenco degli idonei.
3. Con determinazione del Direttore Generale il personale in assegnazione temporanea in posizione di comando sarà assegnato alla Sede prescelta nella domanda di partecipazione.

4. Il provvedimento di cui al comma precedente viene portato a conoscenza del dipendente interessato, dell'Amministrazione di appartenenza e del Responsabile della Struttura dell'Istituto interessata per il tramite della Direzione centrale Risorse umane.

Art.7
Durata

1. L'assegnazione temporanea in posizione di comando ha durata annuale o, in ragione delle esigenze organizzative risultanti dal Piano dei fabbisogni dell'Istituto, può avere durata maggiore, comunque non superiore a tre anni, come disposto dall'art.30, comma 2 *sexies*, D.lgs. n.165/2001 e s.m.i. e dall'art.51, comma 4, del CCNL del Comparto Funzioni Centrali triennio 2016-2018.
2. L'assegnazione temporanea in posizione di comando non comporta in nessun caso diritto per il dipendente alla mobilità nei ruoli dell'Istituto ai sensi dell'art.30, comma 1, D.Lgs. n.165/2001 e s.m.i.
3. Al termine del periodo di cui al comma 1 il dipendente riprenderà servizio presso l'Amministrazione di appartenenza.

Art.8
Revoca

1. L'assegnazione temporanea in posizione di comando può essere revocata prima della scadenza del termine per uno dei seguenti motivi:
 - a) per il venir meno dell'interesse dell'INPS;
 - b) per esigenze organizzative rappresentate dall'Amministrazione di provenienza;
 - c) per volontà del dipendente.
2. L'Istituto si riserva di revocare in ogni momento l'assegnazione temporanea in posizione di comando qualora, da controlli effettuati, dovessero emergere cause di incompatibilità o di conflitto di interesse, anche potenziale, secondo quanto previsto dall'art. 53 D.lgs. n.165/2001 e s.m.i. e dal vigente Regolamento sulle incompatibilità con il rapporto di lavoro dei dipendenti dell'INPS, nonché nel caso di criticità emerse durante il periodo di comando.

Art.9
Proroga

1. Nel caso in cui, al termine del primo periodo di assegnazione temporanea in posizione di comando, dovessero permanere le esigenze organizzative per le quali la stessa è stata attivata risultanti dal Piano dei fabbisogni dell'Istituto, il Coordinatore generale Tecnico-edilizio o il Direttore regionale a cui il dipendente è stato assegnato sottopone, per il tramite della Direzione centrale Risorse umane, alla valutazione del Direttore Generale la proroga del comando per un ulteriore periodo, nel rispetto del limite massimo complessivo di tre anni.
2. Il Direttore Generale, valutata positivamente la richiesta di cui al comma 1, incarica il Direttore centrale Risorse umane di acquisire il nulla osta dell'Amministrazione di provenienza e l'assenso del dipendente interessato.
3. Concluso l'iter procedimentale di cui al comma 2, il Direttore Generale adotta la determinazione di proroga.
4. Il provvedimento di cui al comma 3 del presente articolo viene portato a conoscenza del dipendente interessato, dell'Amministrazione di appartenenza, del Coordinatore generale Tecnico-edilizio o del Direttore regionale per il tramite della Direzione centrale Risorse umane.

Art.10
Oneri

1. L'INPS provvede al rimborso all'Amministrazione di provenienza, cui continua a fare carico l'obbligo retributivo ed i conseguenti obblighi previdenziali e fiscali, del trattamento economico del personale comandato riferito alle competenze fisse e continuative. Dispone direttamente, ove spettante, l'erogazione del trattamento economico accessorio, dei rimborsi per eventuali spese di missione e, ove spettanti, dei buoni pasto.

Art.11
Trattamento dei dati personali

1. Ai sensi dell'art.13, comma 1, del decreto legislativo 30 giugno 2003, n.196, e successive modificazioni e integrazioni nonché del nuovo Regolamento Generale Europeo sulla Protezione dei Dati Personali n.2016/679 (GDPR), i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso l'INPS Direzione Centrale Risorse Umane per le finalità di gestione della selezione e saranno trattati, manualmente e con modalità informatica, anche successivamente all'eventuale assegnazione temporanea in posizione di comando.
2. Il conferimento dei dati è obbligatorio.
3. Il trattamento dei dati personali, anche mediante l'ausilio di strumenti elettronici, avviene ad opera di dipendenti dell'Istituto, che assumono la veste di incaricati del trattamento nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità, anche nel caso di eventuale comunicazione a terzi.
4. Possono conoscere i dati dei candidati altri soggetti, che forniscono all'INPS servizi connessi alla selezione ed operano in qualità di Responsabili designati. Il loro elenco completo ed aggiornato è disponibile sul portale dell'Istituto <http://www.inps.it>.
5. È facoltà dei candidati esercitare i diritti previsti dall'art. 15 del Regolamento UE n.2016/679 e successivi provvedimenti attuativi.
6. Responsabile del trattamento dei dati è il Direttore centrale Risorse umane - Via Ciro il Grande 21 - 00144 Roma.

Art.12
Precisazioni ai sensi della legge 7 agosto 1990, n.241 e s.m.i.

1. La struttura dell'Istituto incaricata dell'istruttoria delle domande e dell'esecuzione degli adempimenti connessi è la Direzione centrale Risorse umane, - Via Ciro il Grande, n.21, 00144 Roma.
2. Con apposito provvedimento sarà nominato il responsabile del procedimento che sarà reso noto mediante pubblicazione sul sito *internet* dell'INPS, www.inps.it nella sezione "Avvisi, bandi e fatturazione" sottosezione "Concorsi".

Art.13
Pubblicazione e aggiornamenti

1. Il presente avviso e le successive comunicazioni saranno pubblicati e consultabili sul sito istituzionale www.inps.it con valore di notifica a tutti gli effetti ai sensi dell'art.32, comma 1, L. n.69/2009.