



Il Segretario Generale

Roma, 22 ottobre 2026
Prot. n. 317

LAVORO E GIOVANI: CONFEDIR CONDIVIDE IL MONITO DI MATTARELLA

La **CONFEDIR** accoglie con pieno sostegno e profonda condivisione il monito lanciato dal Presidente della Repubblica, Sergio Mattarella, durante la cerimonia di consegna delle onorificenze al Merito del Lavoro tenutasi al Quirinale, alla quale ha partecipato per la Confederazione il Segretario Generale Mario Sette.

Le parole del Capo dello Stato sull'urgenza di contrastare la sottovalutazione dei giovani, far fronte al malessere giovanile e ricucire la frattura generazionale e tecnologica tracciano la rotta per le politiche economico-sociali del Paese.

«Come evidenziato dal Presidente Mattarella» - dichiara il Segretario Generale - «Non possiamo permetterci di considerare i giovani come una risorsa secondaria o di sottovalutarne il potenziale. La fuga di talenti all'estero e l'inattivismo giovanile sono l'effetto di un mercato del lavoro che per troppo tempo non ha saputo offrire prospettive di stabilità e di valorizzazione del merito.»

Le proposte di **CONFEDIR per il futuro del Lavoro e dei Giovani**

Per dare concretezza al messaggio del Quirinale e trasformare l'allarme in azione politica ed economica, CONFEDIR individua tre pilastri prioritari:

1. **Piano Straordinario per l'Occupazione Giovanile Qualificata:** agevolare l'ingresso dei giovani nel mondo del lavoro, non solo tramite forme d'impiego flessibili, ma investendo su percorsi di carriera stabili, sulla continuità formativa e su retribuzioni in linea con gli standard europei.

2. **Patto Generazionale e Mentoring:** promuovere strumenti contrattuali che favoriscano la trasmissione del *know-how* aziendale e gestionale dai quadri ed ex dirigenti alle nuove generazioni, valorizzando il capitale umano e la formazione continua.
3. **Sostegno alle Famiglie e Conciliazione Vita-Lavoro:** contrastare la denatalità attraverso politiche attive del lavoro capaci di garantire flessibilità, parità di genere nei ruoli apicali e un *welfare* aziendale e pubblico moderno, ponendo l'inclusione come reale fattore di crescita economica.
4. **Valorizzazione del Merito e Innovazione nella P.A. e nel Privato:** Ammodernare i processi organizzativi e manageriali affinché le competenze tecnologiche e la spinta innovativa dei giovani possano trovare spazio d'espressione ed essere guidate da una dirigenza preparata e responsabile.

*«Nelle fasi di incertezza, come ricordato dal Capo dello Stato, serve il coraggio dell'innovazione e della visione futura. **CONFEDIR** è pronta a fare la propria parte al fianco delle Istituzioni per costruire un terreno fertile in cui le nuove generazioni possano finalmente esprimere il proprio valore ed essere libere dal bisogno»,* conclude il Segretario della Confederazione.