

LA DIRIGENZA DELLE FUNZIONI LOCALI



PERSONE AL SERVIZIO DEL PAESE

IN QUESTO NUMERO

IL SEGRETARIO COMUNICA

**SULLA RIFORMA DEL DANNO ERARIALE LA CORTE DEI CONTI
RICORRE ALLA CORTE COSTITUZIONALE**

**LA REVISIONE DI PROCESSI PER FAVORIRE LA
VELOCIZZAZIONE DEI PAGAMENTI**

**IRAP SUI COMPENSI DEGLI AVVOCATI DIPENDENTI DEGLI ENTI
LOCALI SEMPRE A CARICO DELLA PA**

“SALARIO GIUSTO” FISSATO DAI CCNL

**PER LA CASSAZIONE LE FESTIVITÀ SOPPRESSE SONO FERIE
RETRIBUITE AD OGNI EFFETTO**

**PER LA CORTE DEI CONTI È NECESSARIA UNA MAGGIORE
RISCOSSIONE COATTIVA OLTRE ALLA RIFORMA DEL CATASTO**

ISCRIVITI A DIRETS E SCOPRI I SERVIZI COLLEGATI!

“



MARIO SETTE

*Segretario Generale
Direts*

*Segretario Generale
Confedir*

Cari colleghi e colleghe,

la ricorrenza del **1° Maggio** ci offre l'occasione non solo per celebrare il valore fondante della nostra Repubblica, ma per riflettere profondamente sul senso del nostro servizio.

Proprio in quest'ottica, ho recentemente partecipato a due importanti incontri che testimoniano la vivacità della nostra categoria:

- all'**Università Tor Vergata**, il 17 aprile, nell'ambito del Master in Ingegneria per le PA, organizzato in collaborazione con Confedir e con la prestigiosa partecipazione del Presidente di Aran, Antonio Naddeo, abbiamo discusso della gestione pubblica come **atto di responsabilità e servizio**. Insieme con esperti di ogni settore, abbiamo evidenziato come l'**innovazione tecnologica** e l'infrastruttura giuridica siano leve fondamentali per potenziare il lavoro nella PA. Ringrazio il Rettore e i colleghi presenti per questo proficuo confronto sul futuro del **controllo direzionale**.
- A questo dibattito ha fatto seguito l'incontro all'**Augustinianum**, lo scorso 22 aprile, al convegno "PA, persone, futuro", dove il focus è stato la **valorizzazione del capitale umano**, con temi cruciali tra cui metriche ESG, welfare, parità di genere e innovazione digitale. Insieme a relatori d'eccellenza, è stata tracciata una visione che mette al centro **dirigenti e giovani** per una Pubblica Amministrazione più **sostenibile e attrattiva**. Grazie ad AIDP Lazio e a tutti i presenti per aver reso questo momento di networking un'occasione unica di crescita e condivisione.

Sono sfide ambiziose che confermano come, nel nostro ruolo di dirigenti e direttivi delle Funzioni Locali, siamo davvero "persone al servizio del Paese": il nostro lavoro quotidiano è il motore che rende concreti i diritti dei cittadini e l'efficienza delle istituzioni.

In un momento di grandi riforme e sfide giurisprudenziali, il sindacato **DIRETS** resta al vostro fianco per garantire che il **merito**, la responsabilità e la **giusta retribuzione** siano pilastri inamovibili della vostra vita professionale. Che questa Festa dei Lavoratori rinnovi in tutti noi l'**orgoglio** per il ruolo che ricopriamo e la forza per tutelare i nostri diritti in ogni sede.

A nome mio e di tutta la Segreteria, i più sinceri auguri di un **buon 1° Maggio** a voi e alle vostre famiglie.



SULLA RIFORMA DEL DANNO ERARIALE LA CORTE DEI CONTI RICORRE ALLA CORTE COSTITUZIONALE

La riforma del danno erariale finisce sotto la lente della Consulta.

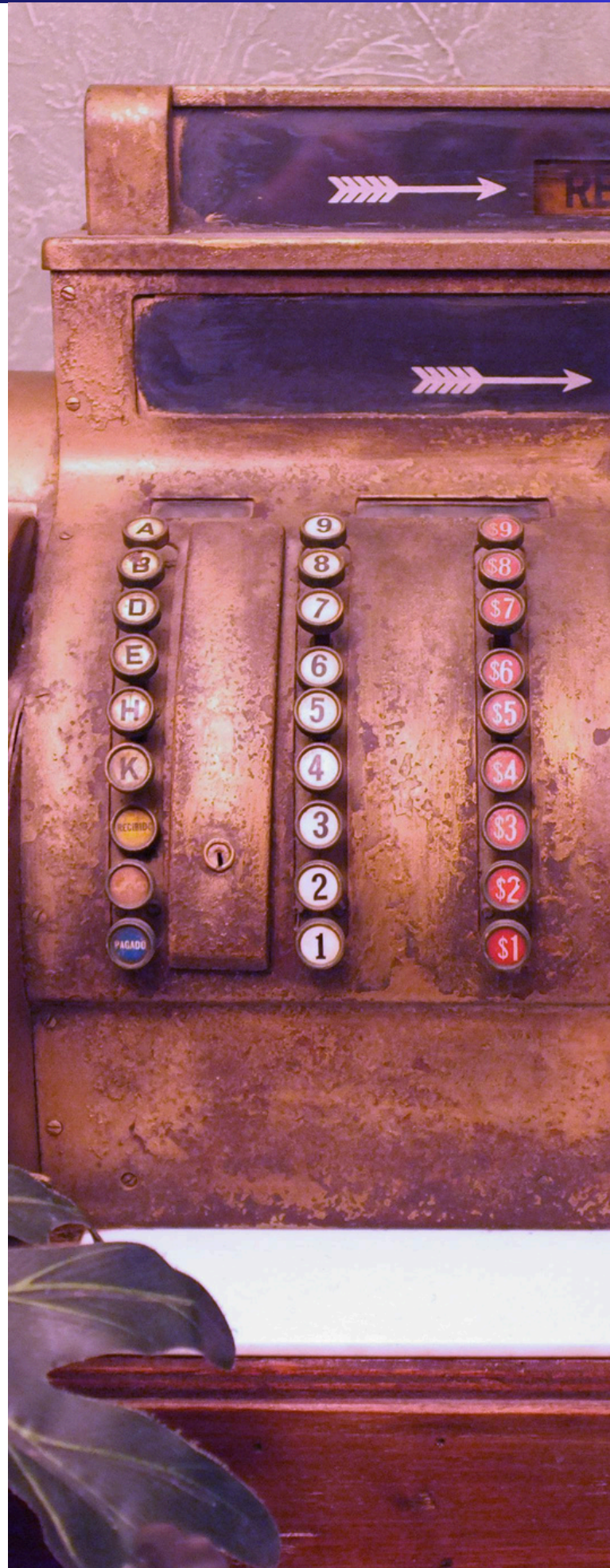
La seconda sezione d'appello della Corte dei Conti ha infatti sollevato questione di legittimità costituzionale contro la legge approvata lo scorso gennaio, che ha modificato in modo significativo i criteri di responsabilità per chi gestisce risorse pubbliche.

Al centro del ricorso c'è la norma che limita al 30% l'addebito dei danni nei confronti dei funzionari pubblici. Secondo i giudici contabili, questa previsione presenta profili di incostituzionalità "rilevanti e non manifestamente infondati", in relazione a ben undici articoli della Costituzione.

Da qui la decisione di rimettere la questione alla Corte Costituzionale.

L'ordinanza, articolata in circa 80 pagine, contiene un'ampia analisi giuridica e prende le mosse da un caso concreto di presunta mala sanità: quello di un paziente rimasto paralizzato dopo un intervento neurologico errato eseguito a Sestri Ponente.

Sarà ora la Consulta a stabilire se la nuova disciplina, pensata per limitare la responsabilità amministrativa, sia compatibile con i principi fondamentali dell'ordinamento.



LA REVISIONE DI PROCESSI PER FAVORIRE LA VELOCIZZAZIONE DEI PAGAMENTI

Il nuovo correttivo alla contabilità armonizzata (n. 20), pubblicato su Arconet, punta a ridurre i ritardi nei pagamenti degli enti locali intervenendo soprattutto sull'organizzazione interna dei processi.

Obiettivo:

- Garantire il rispetto dei tempi di pagamento previsti dal Decreto Legislativo 231/2002: 30 giorni (60 per la sanità).

Novità principali:

- Gli enti devono programmare e strutturare il processo di spesa fin dall'inizio, definendo tempi e fasi.
- La somma delle attività deve restare entro 28 giorni (58 per la sanità), anche se con margini di adattamento.

Il procedimento viene dettagliato in più

fasi:

- Programmazione finanziaria (previsioni di cassa corrette).
- Impegno di spesa e comunicazioni al fornitore (CIG, CUP, codice ufficio).
- Controllo DURC per la regolarità contributiva.
- Gestione delle fatture (smistamento rapido, entro 2-5 giorni).
- Liquidazione della spesa (entro 15 giorni, fase cruciale).
- Emissione del pagamento (entro 10 giorni).
- Saldo finale da parte del tesoriere entro il giorno successivo.

In sintesi, per accelerare i pagamenti non si introducono nuove sanzioni, ma si impone agli enti una revisione organizzativa rigorosa, con tempi certi e processi più efficienti e digitalizzati.



IRAP SUI COMPENSI DEGLI AVVOCATI DIPENDENTI DEGLI ENTI LOCALI SEMPRE A CARICO DELLA PA

La Corte di Cassazione, con l'ordinanza n. 8407/2026, ha ribadito che l'IRAP sui compensi degli avvocati dipendenti degli enti locali è sempre a carico della Pubblica Amministrazione, e non può essere trasferita ai lavoratori, né direttamente né indirettamente.

In particolare:

- Gli avvocati interni sono lavoratori subordinati senza autonoma organizzazione, quindi i loro compensi (anche accessori) hanno natura retributiva.
- Di conseguenza, non è legittimo ridurre i compensi per coprire l'IRAP.

Nel caso specifico:

Un avvocato aveva contestato trattenute IRAP sui suoi compensi.

La Corte d'Appello gli aveva dato ragione, ma la Cassazione ha rinviato la

decisione per verificare meglio come erano state gestite concretamente le somme (se si trattasse davvero di una trattenuta o di un accantonamento a monte).

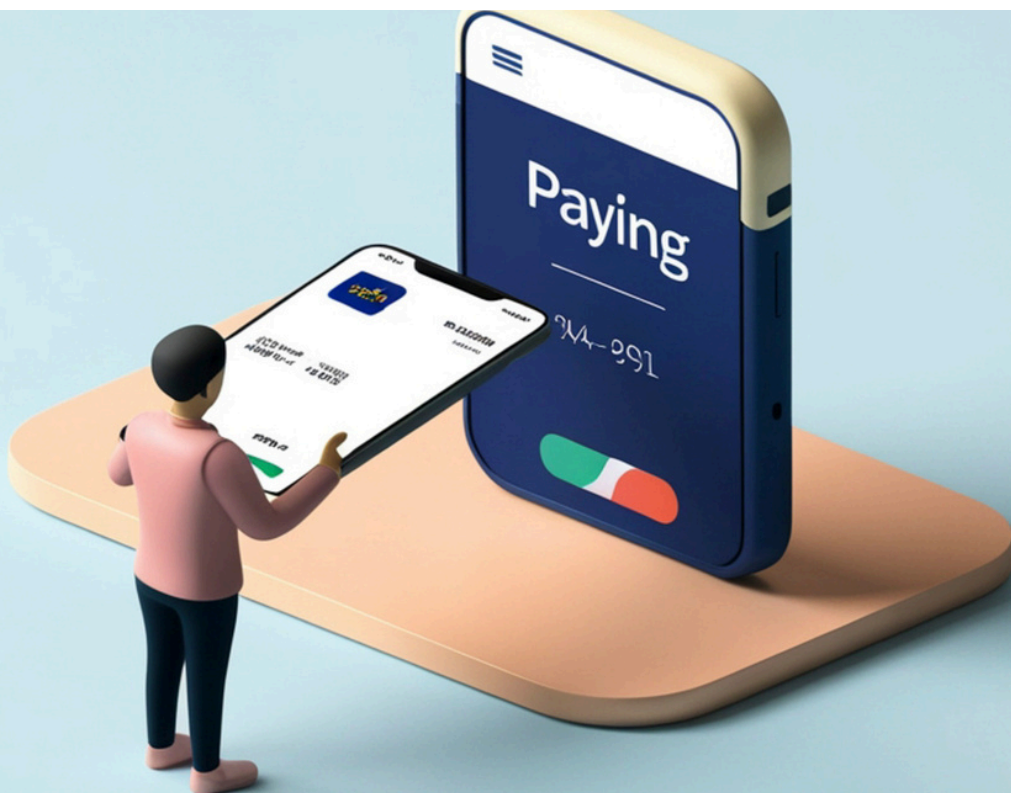
Principio confermato:

L'IRAP non deve mai gravare sul dipendente, neanche indirettamente (ad esempio riducendo i fondi destinati ai compensi).

Possibile eccezione:

La PA può pagare l'IRAP usando il fondo destinato ai compensi solo se le risorse superano i limiti previsti; altrimenti deve usare risorse proprie aggiuntive.

In sintesi: i compensi degli avvocati pubblici devono restare integri, e l'IRAP è un costo esclusivo dell'amministrazione.



“SALARIO GIUSTO” FISSATO DAI CCNL

Il nuovo decreto lavoro introduce il concetto di “salario giusto” al posto del salario minimo, affidando un ruolo centrale ai Contratti collettivi nazionali (CCNL) per determinare retribuzioni adeguate, in linea con l’articolo 36 della Costituzione. La misura riguarda i lavoratori del settore privato (escluso il pubblico impiego).

Punti principali:

- I CCNL firmati dalle organizzazioni più rappresentative diventano il riferimento per stabilire il trattamento economico complessivo.
- Viene rafforzato il monitoraggio dei salari, affidato a enti pubblici come INPS, ISTAT e CNEL, con report annuali sulle retribuzioni.
- Aumenta la trasparenza: i datori devono indicare ai lavoratori il codice identificativo del CCNL applicato.

Novità sugli aumenti salariali:

- Gli incrementi previsti dai rinnovi dei CCNL decorrono dalla scadenza del contratto precedente.
- Se il rinnovo tarda oltre 12 mesi, scatta un adeguamento automatico pari al 30% dell’inflazione (IPCA), salvo accordi diversi.

In sintesi, il decreto punta a garantire salari equi senza introdurre un minimo legale, rafforzando la contrattazione collettiva, la trasparenza e il controllo sui livelli retributivi.



PER LA CASSAZIONE LE FESTIVITÀ SOPPRESSE SONO FERIE RETRIBUITE AD OGNI EFFETTO

La Corte di Cassazione, con l'ordinanza n. 5051/26 pubblicata lo scorso 6 marzo, ha stabilito che le cosiddette festività sopresse (4 giorni aboliti negli anni '70: San Giuseppe, Ascensione, Corpus Domini e Santi Pietro e Paolo) devono essere considerate ferie retribuite a tutti gli effetti, e non semplici permessi.

Questo comporta che:

- Devono avere lo stesso trattamento economico delle ferie, quindi essere pagate come se fossero giornate lavorate.
- Nella retribuzione vanno incluse anche indennità, compensi extra e buoni pasto.
- Non possono essere trattate come permessi "minori" con meno tutele.

Inoltre:

- Se non vengono utilizzate, non si perdono, ma devono essere pagate alla fine del rapporto di lavoro.
- Il datore di lavoro deve dimostrare di aver dato al dipendente la possibilità di usarle, altrimenti deve indennizzarle.
- Possono anche essere gestite tramite banca ore, distribuendole come riduzioni dell'orario durante l'anno.

In sintesi: questa decisione rafforza i diritti dei lavoratori, garantendo che questi 4 giorni siano trattati come vere ferie, senza perdite economiche.



PER LA CORTE DEI CONTI È NECESSARIA UNA MAGGIORE RISCOSSIONE COATTIVA OLTRE ALLA RIFORMA DEL CATASTO

La Corte dei Conti, in audizione sul Documento di finanza pubblica, riconosce i buoni risultati nella lotta all'evasione fiscale, ma chiede interventi più incisivi.

Dati principali:

- L'Agenzia delle Entrate ha recuperato 29 miliardi (36,2 miliardi includendo altri enti), con un aumento significativo rispetto al 2024.
- Tuttavia, l'evasione resta molto elevata, tra 107 e 112 miliardi.

Critiche e proposte:

- Serve rafforzare la riscossione coattiva per i casi in cui la compliance spontanea fallisce.
- Occorre una riforma del catasto, ancora non adeguato ai valori di mercato.
- Positivo il lavoro su controlli e incentivo all'adempimento spontaneo, ma non sufficiente.

In sintesi, i risultati sono in crescita contro l'evasione, ma per ridurre davvero il "tax gap" servono più riscossioni forzate e una riforma strutturale del catasto.



ISCRIVITI A DIRETS E SCOPRI I SERVIZI COLLEGATI!

Con la sottoscrizione definitiva del CCNL 2019/2021 - Dirigenti dell'Area Funzioni locali (Enti Locali, Regioni, Segretari, Dirigenti Professionali, Tecnici ed Amministrativi della Sanità) si riapre la stagione della contrattazione decentrata a livello di singolo ente e vede DIRETS fortemente impegnata e presente a livello territoriale.

Iscriverti o conservare la tua iscrizione a DIRETS significa partecipare attivamente alla positiva realizzazione di questo obiettivo e dare forza al sindacato in tutte le azioni a difesa dei contratti della categoria della dirigenza e dei funzionari degli Enti ricompresi nell'Area delle Funzioni Locali.

Con l'iscrizione, in particolare, potrai anche usufruire di servizi dedicati al tuo status professionale e personale, servizi qualificati ed economicamente convenienti perché in convenzione con il sindacato.

ECCO I SERVIZI PER I NOSTRI ISCRITTI

- **Nuova convenzione Centri Medici Primo Caredent!**
- Polizza assicurativa RC Capofamiglia al costo di € 70 circa Millennium Broker
- Polizza assicurativa professionale RC/Tutela legale Millennium Broker
- Convenzione Assicurazione Professionale - Tutela Legale Millenium Broker - Verona
- Accesso gratuito a Formazione Pa Online (<https://formazionepa.online/>)
- Convenzione Assistenza Legale - Primo intervento gratuito (Lettera o diffida)
- Convenzione BPM - Anticipo della Liquidazione
- Convenzione CAF-MCL
- Convenzione PATRONATO S.I.A.S.



NEW

PRIMO CARE DENT

Treatments odontoiatrici per tutta la famiglia

Visite specialistiche

Indagini diagnostiche

Protocolli per lo sport

Fisioterapia e riabilitazione

SERVIZI INCLUSI NELLA CONVENZIONE:

- ✓ Riduzione del 15%* dal prezzo di listino per cure odontoiatriche non coperte da fondo assicurativo
- ✓ Possibilità di estensione dei vantaggi ai familiari di primo grado.
- ✓ Riduzione del 10% dal prezzo di listino per cure specialistiche non coperte da fondo assicurativo.
- ✓ Due controlli odontoiatrici semestrali.
- ✓ Corsia preferenziale per appuntamenti e urgenze dentali.
- ✓ Tariffe agevolate per visita sportiva non agonistica con elettrocardiogramma (ECG)

*Aggravazione minima prevista dalla convenzione. In base a particolari eventi (es. Open Day) potranno essere previste agevolazioni superiori ai pazienti.

PER MAGGIORI INFORMAZIONI

800.95.95.64 | www.centrimediciprimo.it

SIGN UP

<https://www.direl.net/it/index.php/aderisci-a-direl>

<https://direr-sidirss.it/dirigenza/>

Modulo iscrizione DIRIGENTI DIRETS Area Direl.pdf [237.87Kb] [↓](#)

Modulo iscrizione PERSONALE DEL COMPARTO DIRETS Area Direl.pdf [237.87Kb] [↓](#)

Modulo iscrizione PENSIONATI DIRETS Area Direl.pdf [147.33Kb] [↓](#)

Informazioni Trattamento Dati Personali def con loghi Direts e Direl.pdf [209.98Kb] [↓](#)

Modulo iscrizione DIRIGENTI - DIRETS (Area Direr Sidirss)

Modulo iscrizione PERSONALE DEL COMPARTO - DIRETS (Area Direr Sidirss)

Modulo iscrizione PENSIONATI - DIRETS (Area Direr Sidirss) -

Per informazioni e chiarimenti chiama il numero telefonico **06 5987 9774** oppure scrivi all'indirizzo di posta **segreteria@direl.net** - **PEC: segreteria@pec.direts.it**

Per ogni altra informazione sul nostro sindacato visita il nostro sito **<https://www.direl.net/it/index.php>** e chiedi l'iscrizione alla nostra newsletter mandando una richiesta a **segreteria@direl.net**