

LA DIRIGENZA DELLE FUNZIONI LOCALI



PERSONE AL SERVIZIO DEL PAESE IN QUESTO NUMERO



IL SEGRETARIO COMUNICA. FIRMATA L'IPOTESI DI CCNQ, TRE PREMI DI STUDIO PER MEDICI, FARMACISTI, VETERINARI

DIRIGENTE CON INCARICO A TEMPO DETERMINATO NON CESSA AUTOMATICAMENTE A FINE MANDATO DEL SINDACO

PNRR NELLA FASE FINALE. NOTA DI ACCOMPAGNAMENTO PER COMUNI E SOGGETTI ATTUATORI

TRATTENIMENTO IN SERVIZIO DEI FUNZIONARI PER AFFIANCARLI AI NEO ASSUNTI

DIPENDENTE PUBBLICO NON LICENZIABILE AUTOMATICAMENTE SULLA BASE DI UNA CONDANNA PENALE NON ANCORA DEFINITIVA

ISCRIVITI A DIRETS E SCOPRI I SERVIZI COLLEGATI!

“

Carissimi,

Ieri abbiamo firmato in ARAN l'ipotesi di CCNQ per il triennio 2025-2027 su distacchi e permessi sindacali. Un'intesa cruciale che conferma l'impianto precedente e apre la strada a nuove trattative per ottimizzare le relazioni sindacali a tutela di tutti i lavoratori.

Inoltre, la FEDER.S.P.eV. di Confedir ha istituito per il 2026 tre Premi di Studio destinati a medici, farmacisti e veterinari per le migliori tesi di laurea.

Il Presidente della FEDER.S.P.eV. di Confedir, Prof. Michele Poerio, ne dà comunicazione evidenziando che l'iniziativa mira a valorizzare il merito, sostenere l'innovazione e incentivare la ricerca scientifica in un contesto sanitario sempre più complesso e interdisciplinare. I premi rappresentano un investimento sul futuro della salute pubblica, favorendo la formazione di professionisti qualificati e motivati.

Oltre al riconoscimento pubblico dell'eccellenza accademica, i premi possono offrire un supporto economico utile ad agevolare l'accesso alle carriere, contribuendo anche a contrastare la fuga dei cervelli.

Una commissione apposita selezionerà i candidati che si saranno distinti per qualità del percorso universitario e contributo alla ricerca clinica e scientifica.

L'iniziativa assume anche un valore culturale e commemorativo, poiché i premi possono ricordare figure professionali che hanno lasciato un'importante eredità etica e scientifica a beneficio della comunità (in allegato il regolamento).

Buon proseguimento!



MARIO SETTE

*Segretario Generale
Dires*

*Segretario Generale
Confedir*



DIRIGENTE CON INCARICO A TEMPO DETERMINATO NON CESSA AUTOMATICAMENTE A FINE MANDATO DEL SINDACO

Il chiarimento viene dal Consiglio di Stato Sezione II, 20/03/2026, n. 05228 che, in pratica, esclude il collegamento diretto tra incarichi dirigenziali “di struttura” e durata del mandato politico del sindaco.

La decisione afferma che:

- gli incarichi dirigenziali dei dirigenti di ruolo hanno autonomia rispetto al ciclo elettorale;
- il rapporto di lavoro del dirigente resta fondato sul contratto a tempo indeterminato;
- la continuità amministrativa dell'ente deve essere garantita anche dopo il cambio politico.

Secondo i giudici:

- non esiste una norma generale che faccia cessare automaticamente gli incarichi dirigenziali con la scadenza del sindaco;
- collegare sempre incarico dirigenziale e mandato politico sarebbe contrario ai principi di buona amministrazione e continuità gestionale.

Principio evidenziato

La sentenza distingue:

- il “rapporto di servizio” del dirigente (stabile e continuativo);
- l'eventuale incarico organizzativo specifico.

Anche se un incarico dirigenziale può scadere o essere riorganizzato

- il dirigente mantiene il rapporto di lavoro;
- continua ad avere funzioni necessarie alla gestione dell'ente fino a diversa decisione legittima.

Il Consiglio di Stato precisa che il collegamento con il mandato politico esiste solo in casi specifici previsti dalla legge, ad esempio:

- incarichi fiduciari;
- componenti dello staff del sindaco o della giunta;
- dirigenti esterni a contratto;
- segretario generale.

Per i dirigenti “di struttura” interni, invece, non vale il principio dello “spoils system”.

La sentenza, in definitiva, rafforza la stabilità della dirigenza negli enti locali, limita gli effetti dei cambi di amministrazione politica, tutela continuità amministrativa e validità degli atti adottati dai dirigenti dopo le elezioni.



PNRR NELLA FASE FINALE. NOTA DI ACCOMPAGNAMENTO PER COMUNI E SOGGETTI ATTUATORI

Il documento “Indicazioni operative per la conclusione degli interventi PNRR e la rendicontazione finale di target e milestone” è una linea guida adottata nel 2026 dalla Struttura di Missione PNRR della Presidenza del Consiglio insieme al MEF Ragioneria Generale dello Stato, pensata per accompagnare Comuni e soggetti attuatori nella fase finale del Piano.

Per l'esercizio 2026 è diventato uno strumento molto importante perché chiarisce:

- come chiudere correttamente gli interventi PNRR;
- quali documenti devono essere caricati su ReGiS;
- quali prove (“evidenze”) servono per dimostrare il raggiungimento di target e milestone;
- quali scadenze rispettare per evitare la perdita di ammissibilità della spesa.

Aspetti principali delle Linee guida

1. Termine fondamentale: 30 giugno 2026

Le linee guida ribadiscono che gli interventi finanziati dal PNRR devono essere completati entro il 30 giugno 2026. Successivamente le Amministrazioni titolari dovranno consolidare e trasmettere la documentazione finale alla Commissione europea entro agosto 2026.

2. Centralità della documentazione finale

Per dimostrare il raggiungimento dei target europei occorrono documenti formali e verificabili. In particolare, assumono valore decisivo:

- Certificato di ultimazione lavori;
- Certificato di regolare esecuzione/fornitura;
- eventuale documentazione integrativa (CIG, CUP, CLP, visto RUP, collaudi, verifiche DNSH, ecc.)

Le linee guida specificano che la mancanza o non conformità di tali documenti può comportare:

- mancata validazione del target;
- esclusione della spesa dal finanziamento PNRR
- ReGiS e obblighi di caricamento

Le indicazioni operative prevedono un utilizzo rafforzato della piattaforma ReGiS, soprattutto nella sezione:

- “Anagrafica progetto”;
- “Iter di progetto”;
- “Esecuzione lavoro

Tra i documenti richiesti:

- attestazione di chiusura intervento;
- checklist DNSH;
- checklist milestone & target;
- certificati di ultimazione o regolare esecuzione.

In molti casi il caricamento deve avvenire:

- entro 5 giorni dalla conclusione dell'intervento;
- oppure entro le scadenze fissate dall'Amministrazione titolare.

Perché è utile per l'esercizio 2026

Per gli enti locali e gli uffici finanziari il documento è utile perché:

- uniforma le procedure di chiusura;
- riduce il rischio di errori nella rendicontazione;
- aiuta nella programmazione delle attività di chiusura amministrativa e contabile;
- fornisce una check-list pratica per arrivare alla certificazione finale dei progetti.

In pratica, è diventato una sorta di “manuale operativo finale” del PNRR.

E' possibile consultare:

- le comunicazioni istituzionali della Struttura di Missione PNRR;
- gli approfondimenti di ANCI e ANCE;
- le note operative pubblicate dalle Regioni e dai Ministeri titolari delle misure.



TRATTENIMENTO IN SERVIZIO DEI FUNZIONARI PER AFFIANCARLI AI NEO ASSUNTI

L'Agenzia delle Entrate potrà trattenere in servizio funzionari esperti prossimi alla pensione per svolgere attività di tutoraggio, affiancamento, trasferimento di competenze ai nuovi assunti.

L'obiettivo è evitare la perdita di know-how tecnico in settori particolarmente complessi.

La possibilità deriva dalla Legge di Bilancio 2025 che consente alle amministrazioni di mantenere in servizio, su base volontaria, personale qualificato fino al compimento dei 70 anni.

L'Agenzia ha deciso di utilizzare questa facoltà nel proprio Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026-2028.

Il rafforzamento riguarda soprattutto:

- la gestione della crisi d'impresa;
- la riscossione dei tributi;
- il trattamento del credito tributario.

Per le numerose novità introdotte dal Codice della crisi d'impresa, dalla riforma della riscossione, dalla delega fiscale si sono rese necessarie competenze altamente specialistiche.

L'Agenzia punta a:

- accelerare la crescita professionale dei neoassunti;
- garantire continuità operativa;

- migliorare la qualità delle risposte a contribuenti e imprese;
- evitare dispersione delle competenze maturate dai funzionari senior.

L'idea è quella di un vero e proprio "passaggio di testimone" tra personale esperto e nuove generazioni di funzionari.

Per gestire le nuove esigenze:

- è stato creato un ufficio dedicato nella Direzione centrale normativa e contenzioso;
- sono stati avviati percorsi formativi specialistici già dal 2025;
- nel triennio 2026-2028 si procederà a nuove assunzioni, all'assegnazione di personale specializzato, al mantenimento in servizio di funzionari con elevata esperienza.



DIPENDENTE PUBBLICO NON LICENZIABILE AUTOMATICAMENTE SULLA BASE DI UNA CONDANNA PENALE NON ANCORA DEFINITIVA

La Cassazione con la sentenza n. 10915/2026 della Sezione Lavoro, afferma che un dipendente pubblico non può essere licenziato automaticamente sulla base di una condanna penale non ancora definitiva.

Serve sempre:

- un autonomo procedimento disciplinare;
- una valutazione concreta della gravità dei fatti;
- il rispetto del principio di proporzionalità della sanzione.

La Corte stabilisce che:

- l'amministrazione non può limitarsi a recepire una sentenza penale di primo grado;
- deve valutare autonomamente se il licenziamento sia effettivamente proporzionato e legittimo.

Il caso concreto

La vicenda nasce dal ricorso dell'Agenzia delle Dogane e dei Monopoli contro un dipendente licenziato.

Il lavoratore:

- era stato condannato in primo grado a 5 anni e 6 mesi;
- aveva ricevuto anche l'interdizione perpetua dai pubblici uffici.

L'Agenzia aveva applicato direttamente il CCNL Funzioni Centrali che prevedeva l'espulsione immediata in casi simili, anche senza sentenza definitiva.

La Corte ha respinto questa impostazione, chiarendo che:

- il principio di uguaglianza e ragionevolezza (art. 3 Cost.) impone una valutazione individuale;
- le sanzioni disciplinari, soprattutto il licenziamento, non possono essere automatiche;

- solo una condanna definitiva con interdizione può determinare effetti automatici sul rapporto di lavoro.
- le sanzioni disciplinari, soprattutto il licenziamento, non possono essere automatiche;
- solo una condanna definitiva con interdizione può determinare effetti automatici sul rapporto di lavoro.

Negli altri casi l'amministrazione deve analizzare gravità oggettiva dei fatti, comportamento del dipendente, intensità del dolo e impatto sull'amministrazione.

Critica al comportamento dell'amministrazione

Secondo la Cassazione, l'Agenzia non aveva acquisito la motivazione completa della sentenza penale, aveva prodotto solo il dispositivo, aveva rinviato ogni valutazione a un altro procedimento.

Questo comportamento è stato ritenuto contrario ai principi consolidati della giurisprudenza.

La Cassazione quindi ha confermato l'annullamento del licenziamento, ha disposto il reintegro del lavoratore e ha rinviato alla Corte d'appello solo per definire gli aspetti relativi alla sospensione cautelare.

Significato pratico della decisione

La sentenza rafforza alcuni principi fondamentali nel pubblico impiego:

- niente automatismi disciplinari;
- centralità del procedimento disciplinare autonomo;
- necessità della proporzionalità della sanzione;
- tutela del dipendente fino alla definitività della condanna.



ISCRIVITI A DIRETS E SCOPRI I SERVIZI COLLEGATI!

Con la sottoscrizione definitiva del CCNL 2019/2021 - Dirigenti dell'Area Funzioni locali (Enti Locali, Regioni, Segretari, Dirigenti Professionali, Tecnici ed Amministrativi della Sanità) si riapre la stagione della contrattazione decentrata a livello di singolo ente e vede DIRETS fortemente impegnata e presente a livello territoriale.

Iscriverti o conservare la tua iscrizione a DIRETS significa partecipare attivamente alla positiva realizzazione di questo obiettivo e dare forza al sindacato in tutte le azioni a difesa dei contratti della categoria della dirigenza e dei funzionari degli Enti ricompresi nell'Area delle Funzioni Locali.

Con l'iscrizione, in particolare, potrai anche usufruire di servizi dedicati al tuo status professionale e personale, servizi qualificati ed economicamente convenienti perché in convenzione con il sindacato.



NEW

PRIMO CARE DENT

Treatments odontoiatrici per tutta la famiglia

Visite specialistiche

Indagini diagnostiche

Protocolli per lo sport

Fisioterapia e riabilitazione

SERVIZI INCLUSI NELLA CONVENZIONE:

- ✓ Riduzione del 15%* dal prezzo di listino per cure odontoiatriche non coperte da fondo assicurativo
- ✓ Possibilità di estensione dei vantaggi ai familiari di primo grado.
- ✓ Riduzione del 10% dal prezzo di listino per cure specialistiche non coperte da fondo assicurativo.
- ✓ Due controlli odontoiatrici semestrali.
- ✓ Corsia preferenziale per appuntamenti e urgenze dentali.
- ✓ Tariffe agevolate per visita sportiva non agonistica con elettrocardiogramma (ECG)

*Aggravazione minima prevista dalla convenzione. In base a particolari eventi (es. Open Day) potranno essere previste agevolazioni superiori ai pazienti.

PER MAGGIORI INFORMAZIONI

800.95.95.64 | www.centridentistico.it
www.centrimedicprima.it

ECCO I SERVIZI PER I NOSTRI ISCRITTI

- **Nuova convenzione Centri Medici Primo Caredent!**
- Polizza assicurativa RC Capofamiglia al costo di € 70 circa Millennium Broker
- Polizza assicurativa professionale RC/Tutela legale Millennium Broker
- Convenzione Assicurazione Professionale - Tutela Legale Millenium Broker - Verona
- Accesso gratuito a Formazione Pa Online (<https://formazionepa.online/>)
- Convenzione Assistenza Legale - Primo intervento gratuito (Lettera o diffida)
- Convenzione BPM - Anticipo della Liquidazione
- Convenzione CAF-MCL
- Convenzione PATRONATO S.I.A.S.

SIGN UP



<https://www.direl.net/it/index.php/aderisci-a-direl>

<https://direr-sidirss.it/dirigenza/>

Modulo iscrizione DIRIGENTI DIRETS Area Direl.pdf [237.87Kb] [↓](#)

Modulo iscrizione PERSONALE DEL COMPARTO DIRETS Area Direl.pdf [237.87Kb] [↓](#)

Modulo iscrizione PENSIONATI DIRETS Area Direl.pdf [147.33Kb] [↓](#)

Informazioni Trattamento Dati Personali def con loghi Direts e Direl.pdf [209.98Kb] [↓](#)

Modulo iscrizione DIRIGENTI - DIRETS (Area Direr Sidirss)

Modulo iscrizione PERSONALE DEL COMPARTO - DIRETS (Area Direr Sidirss)

Modulo iscrizione PENSIONATI - DIRETS (Area Direr Sidirss) -

Per informazioni e chiarimenti chiama il numero telefonico **06 5987 9774** oppure scrivi all'indirizzo di posta segreteria@direl.net - PEC: segreteria@pec.direts.it

Per ogni altra informazione sul nostro sindacato visita il nostro sito <https://www.direl.net/it/index.php> e chiedi l'iscrizione alla nostra newsletter mandando una richiesta a segreteria@direl.net