

FEDERAZIONE DIRSTAT – FIALP

Il Collegio di Presidenza

ASSEMBLEA DIRSTAT – FIALP

RINNOVO DEI CONTRATTI

Roma, 23 novembre ore 10.30

Università Mercatorum

Piazza Mattei, 10

Dopo 9 anni di blocco contrattuale, **il prossimo CCNL non può essere un contratto "normale" o di transizione, né in perdita per i dirigenti ed i professionisti pubblici.**

La legge Brunetta ha imposto una netta riduzione delle Aree di contrattazione che creerà non pochi problemi per la presenza di figure analoghe aventi attualmente voci stipendiali diverse.

La **Federazione DIRSTAT FIALP**, nata all'indomani dell'accorpamento delle ex Aree Dirigenziali I e VI, relative a Ministeri, Enti Pubblici non Economici e Agenzie Fiscali in un'unica Area Dirigenziale di contrattazione collettiva - denominata "Area delle Funzioni Centrali" - **si pone come obiettivi la rappresentanza unitaria, la valorizzazione e la crescita professionale dei dirigenti e dei professionisti delle Pubbliche Amministrazioni**, nella consapevolezza del ruolo di fondamentale importanza da questi rivestito per garantire il corretto funzionamento dello Stato e favorire lo sviluppo del Paese.

I dirigenti e i professionisti devono essere valorizzati quali soggetti a cui è affidata la piena responsabilità dell'imparzialità, della legalità, dell'economicità e del buon andamento della Pubblica Amministrazione e devono essere riconosciuti parte attiva anche nei processi di riforma della Pubblica Amministrazione, nella più ampia autonomia dalla politica.

Per la **DIRSTAT- FIALP** le questioni pregiudiziali da affrontare, prima di aprire le trattative per il rinnovo dei contratti, sono:

- **la presa d'atto dei danni provocati dal blocco dei contratti**, sia sul piano della retribuzione che della contribuzione;

- **la presa d'atto dell'aggravamento del carico di lavoro**, con minore risorse umane ed economiche a carico di dirigenti e professionisti, anche a seguito della soppressione e fusione di diversi enti;
- **il riconoscimento del ruolo e dell'importanza di dirigenti e professionisti** nell'ambito dell'organizzazione del lavoro nelle Pubbliche Amministrazioni;

La **DIRSTAT FIALP** con fermezza dice:

NO A DIRIGENTI PUBBLICI DI SERIE B.

I **dirigenti pubblici "doc"** (personale delle Forze Armate) hanno ottenuto nero su bianco il rinnovo dei contratti di lavoro dal 1° gennaio 2018, così le Forze di polizia (dirigenti compresi) ed i Vigili del Fuoco (sempre dirigenza inclusa).

Ci risultano già pronti (dal 21 agosto 2017) i rinnovi contrattuali per i rimanenti **dipendenti pubblici "doc"** e i loro dirigenti, Prefetti, Magistrati, Avvocati dello Stato, Diplomatici.

I dirigenti e i dipendenti di Camera e Senato hanno ottenuto, da tempo, la delibera positiva dall'apposita Commissione parlamentare che ha ripristinato gli stipendi già in vigore (bloccati sino al 31.12.2017) dal 1° gennaio 2018.

NO AL C.D. CONTRATTO ALLA ROBIN HOOD PER LA DIRIGENZA

Il contratto disciplina **la giusta retribuzione** che, non è una misura assistenziale, ma il corrispettivo di una prestazione professionale a favore del datore di lavoro (lo Stato) e della cittadinanza tutta.

Vi aspettiamo numerosi per esporvi la piattaforma contrattuale della **DIRSTAT -FIALP** sul prossimo contratto dell'Area delle Funzioni centrali e per confrontarci sulle Vs proposte.