

RAGGIUNTO IL RINNOVO DEL CCL DIRIGENZA MAUGERI

E' con soddisfazione che le OO.SS. comunicano alle lavoratrici e ai lavoratori della Dirigenza Maugeri che nella notte del 22 settembre, appena trascorsa, le parti hanno raggiunto l'accordo definitivo per il rinnovo del Contratto Collettivo di Lavoro.

Un lavoro negoziale non semplice, complicato da un contesto che vede molte contrattazioni ancora aperte, se non ferme per volontà datoriale, esempio ne è la Dirigenza AIOF, ma questa rappresentanza sindacale si adopererà con lo stesso impegno per raggiungere i rinnovi contrattuali anche in quei tavoli, e siamo sicuri che questo accordo sarà volano positivo ed energico anche per le altre trattative.

Il nuovo CCL prevede un **aumento tabellare di € 200,00** che verrà erogato in 3 rate:

1. € 100,00 a decorrere dal 01/01/2026;
2. € 50,00 dal 01/01/2027;
3. € 50,00 dal 01/01/2028;

cifra che sappiamo essere non elevatissima ma che bisogna ricordare va ad alzare retribuzioni tabellari fra le più alte della Dirigenza in Sanità Privata che con questo rinnovo crescono ulteriormente.

A questo aumento dovrà aggiungersi un **UNA TANTUM riparatoria che può raggiungere gli € 1.000,00**, in base all'anzianità aziendale, erogate in due tranches, il 60% entro il 2026 ed il 40% a gennaio 2027.

A questi elementi economici si aggiungono **l'aumento della Pronta Disponibilità, dell'Indennità di Guardia e del Servizio Notturno** e inoltre abbiamo contrattato un nuovo **sistema della Libera Professione (ALPI e ASIX)** ed è stata aggiornata la **percentuale per i Trials Clinici**.

L'ex art. 44 è stato superato, il nuovo CCL **non prevederà più l'obbligo di svolgere 50 ore di lavoro aggiuntivo e sarà automatico un riconoscimento economico in busta paga**, denominato proprio "ex art. 44".

Abbiamo trasformato il **superminimo Maugeri in non riassorbibile**, per dare finalmente giustizia alle lavoratrici ed ai lavoratori che furono protagonisti del salvataggio della Maugeri dal fallimento.

La parte Normativa ha visto raggiungere risultati significativi come:

- **riconoscimento di ulteriori 8 ore di permesso retribuito per visite e prestazioni sanitarie;**
- **aumento delle ore di formazione;**
- **riconoscimento del riposo anestesilogico;**
- **istituzione della Banca delle Ore Solidali, dove per la prima volta in Sanità Privata confluiranno le ore e le giornate di sanzione disciplinare.**

E ancora un'altra importante innovazione, **il riconoscimento di un elemento provvisorio della retribuzione il giorno immediatamente successivo alla scadenza del CCL per garantire un ulteriore aumento dei salari di € 30,00** durante il negoziato per il futuro rinnovo, elemento politico eccezionalmente rilevante che recupera quanto riconosciuto dal Decreto Lavoro, ex D.L. 62 del 2026, per la generalità di lavoratrici e lavoratori, che la norma ha però negato alla Sanità Privata e al comparto Socio-Assistenziale, **ma che queste parti hanno voluto reintrodurre negoziabilmente in questo Contratto Collettivo di Lavoro.**

Col nuovo CCL abbiamo costruito un nuovo Sistema degli Incarichi che impone all'azienda di produrne il Regolamento, entro 90 giorni, e infine dovrà essere introdotta la Previdenza Complementare.

Nei prossimi giorni verrà calendarizzata l'assemblea sindacale per condividere i dettagli e l'esito della trattativa.

FP CGIL	CISL FP	UIL FP	CISL MEDICI	ANAAO ASSOMED	AAROI EMAC	U.M.I.	CIMO
FrancaVilla	Cuozzo	Galeppi	Monaco	Florianello	Mascheroni	Falsetti	Lisi