Roma, 13 novembre 2026

Prot. n. 330

CONFEDIR E CONFIMPRESAITALIA SOTTOSCRIVONO IL NUOVO CCNL MULTISERVIZI: PIÙ TUTELE, NUOVI DIRITTI E UN RICONOSCIMENTO CONCRETO DELLA DIRIGENZA E DEI QUADRI

Un contratto innovativo che rafforza le garanzie dei lavoratori valorizza le professionalità e introduce specifiche tutele per dirigenti e quadri.

CONFEDIR e **CONFIMPRESAITALIA** hanno sottoscritto il nuovo **Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del settore Multiservizi**, dando vita a un accordo che rappresenta un importante passo avanti nel panorama delle relazioni sindacali e contrattuali del comparto.

Un'intesa che non si limita ad aggiornare il trattamento economico e normativo dei lavoratori, ma **introduce strumenti di tutela, garanzie e diritti innovativi**, con l'obiettivo di rendere il contratto uno strumento concreto di protezione delle persone, di valorizzazione delle competenze e di qualificazione del lavoro.

Per **CONFEDIR**, la sottoscrizione di questo CCNL rappresenta anche la conferma di un impegno preciso: **garantire piena rappresentanza e tutela alla dirigenza e ai quadri**, figure professionali strategiche per la crescita delle imprese, l'organizzazione del lavoro e la qualità dei servizi.

Il CCNL siglato si contraddistingue per: più garanzie per i lavoratori, nuovi diritti per affrontare le trasformazioni del lavoro e garanzie procedurali e maggiore certezza dei rapporti di lavoro

Particolarmente significativo è l'inserimento di una disciplina organica dedicata ai dirigenti, contenuta nel Titolo XI del CCNL.

Una scelta tutt'altro che scontata nel settore Multiservizi, dove la presenza di **una regolamentazione specifica della dirigenza costituisce un elemento qualificante e distintivo dell'accordo.**

Il riconoscimento di una disciplina dedicata ai dirigenti testimonia la volontà di superare una visione del lavoro concentrata esclusivamente sulle qualifiche operative, attribuendo il giusto rilievo alle responsabilità manageriali, alle competenze professionali e al ruolo strategico della dirigenza.

«La sottoscrizione di questo CCNL rappresenta un risultato importante e coerente con la missione di **CONFEDIR.** - ***sottolinea il Segretario Generale Mario Sette*** - Abbiamo lavorato affinché **il nuovo contratto** fosse **uno strumento moderno**, **capace di rispondere alle trasformazioni del mercato del lavoro e di garantire tutele concrete a tutte le professionalità coinvolte.** Ma abbiamo voluto soprattutto affermare un principio per noi fondamentale: **la dirigenza e i quadri devono trovare nei contratti collettivi uno spazio adeguato di rappresentanza, riconoscimento e tutela.**

Non può esserci un sistema di relazioni industriali equilibrato se non vengono valorizzati coloro che assumono responsabilità organizzative, gestionali e decisionali e che contribuiscono quotidianamente alla competitività delle imprese e alla qualità dei servizi.

L'introduzione di un Titolo specificamente dedicato ai dirigenti costituisce, in questo senso, un risultato di particolare rilievo. **CONFEDIR** – ***conclude il Segretario*** - **continuerà a impegnarsi affinché la dirigenza e i quadri vedano riconosciuti il proprio ruolo, le proprie competenze e le proprie responsabilità, attraverso adeguate garanzie economiche, normative e professionali**».