

# FEDERAZIONE DIRSTAT – FIALP

Dipartimento DIRSTAT

## MINISTERO PER I BENI E LE ATTIVITA' CULTURALI INCONTRO CON IL MINISTRO DARIO FRANCESCHINI

La **DIRSTAT** ha incontrato martedì 1° ottobre il Ministro per i Beni e le Attività Culturali l'On. Dario Franceschini.

Abbiamo ringraziato il Ministro ed espresso apprezzamento per aver convocato la riunione con le Organizzazioni sindacali, rivolgendogli le nostre più sincere congratulazioni per la sua nuova nomina. Nel nostro intervento abbiamo ribadito le perplessità già espresse dalla nostra Organizzazione in merito alla recente riorganizzazione del Ministero, abbiamo rilevato le criticità che ci auguriamo vengano superate.

In particolare abbiamo sottolineato che **la riorganizzazione ha un impianto fortemente centralista**, i futuri correttivi per la **DIRSTAT** devono avere come obiettivo la semplificazione, per evitare sovrapposizioni di funzioni ed eccessive ingerenze dell'amministrazione centrale nelle competenze tecnico-scientifiche delle strutture periferiche.

Abbiamo chiesto **l'ampliamento della dotazione organica della dirigenza, insistendo sulla necessità di porre particolare attenzione nella definizione dei criteri per l'affidamento degli incarichi dirigenziali e per la formazione del personale.**

E' stato apprezzato l'intervento del Ministro che ha dichiarato di non voler una controriforma della riforma, riconoscendo tuttavia l'esigenza di un'attenta riflessione sulle criticità evidenziate dalle OO.SS. per eventuali correttivi e un'attenzione particolare al personale del Ministero che ha una rilevanza cruciale.

La **DIRSTAT** ha chiesto per il personale, sia per il reclutamento che per la formazione un intervento coordinato con il Ministero della Funzione Pubblica e con la Scuola Nazionale di Amministrazione.

Abbiamo sottolineato che la disomogeneità dei trattamenti economici del personale del MIBAC rispetto a quello di altre Amministrazioni, non potrà risolversi facilmente a causa dell'accorpamento dei comparti e delle arre di contrattazione, tale impostazione è alla base delle emergenti e prevedibili difficoltà di definizione dei contratti collettivi di lavoro della dirigenza, cosa che sta accadendo anche per l'Area Funzioni Centrali.

Al termine dell'intervento abbiamo auspicato che il confronto possa proseguire anche in seno **Organismo paritetico per l'innovazione, nuovo strumento di partecipazione sindacale.**

Roma - 2 ottobre 2019