

# Smart working, ipotesi proroga fino al 31 dicembre per fragili e genitori di under 14

[ALESSANDRO BELLI](#)

5 Giugno 2023-PA MAGAZINE

Che fine farà il lavoro agile semplificato per i dipendenti fragili del pubblico e del privato e per i genitori di figli under 14? Da un lato c'è l'opposizione che spinge per un'ulteriore proroga (il diritto allo smart working agevolato per queste categorie di lavoratori scadrà alla fine del mese) e dall'altro c'è il governo che invece preferirebbe chiuderla qui con il lavoro da remoto, sia per una questione di costi sia perché all'interno della maggioranza in molti associano questa modalità di svolgimento della prestazione lavorativa a una minore efficacia dei servizi della Pubblica amministrazione a cittadini e imprese.

## Il braccio di ferro

Va avanti ormai da anni il braccio di ferro tra i sostenitori del lavoro agile e i suoi detrattori. Un emendamento del M5S al decreto Lavoro, ora al Senato per la conversione, propone di prorogare il lavoro agile per fragili e genitori di under 14 fino al 31 dicembre. Ma altri sei mesi di smart working costerebbero attorno ai 18 milioni di euro, che andrebbero ad aggiungersi ai 20 milioni già spesi per l'ultima proroga. L'emendamento è stato presentato dal senatore Orfeo Mazzella: il voto è atteso per il 13 giugno. «Questo governo ha bocciato Opzione donna, ha ridotto la platea del reddito di cittadinanza, così ha risparmiato 3 miliardi facendo cassa sui più deboli. Non ci vedo nulla di male se stanziava 20 milioni per tutelare la salute dei lavoratori, soprattutto visto che in campagna elettorale lo aveva promesso lo stesso partito della premier Meloni», così l'onorevole pentastellato. Ma fonti all'interno della maggioranza fanno notare che la situazione è radicalmente cambiata rispetto all'inizio dell'anno, visto che l'Oms ha dichiarato conclusa la pandemia.

## Fragili

Oggi i lavoratori fragili del pubblico e del privato hanno diritto allo smart working al 100%. In altre parole possono lavorare da casa anche in assenza di un accordo

con il datore di lavoro. E quelli che occupano posizioni incompatibili con il lavoro agile devono essere adibiti ad altra mansione. È stato un decreto interministeriale (Salute, Lavoro e Pa) a individuare le patologie croniche con scarso compenso clinico e con particolare connotazione di gravità, in presenza delle quali un lavoratore è ritenuto fragile. Per quanto riguarda invece i genitori di under 14, le norme attualmente in vigore stabiliscono (ma solo per quelli che lavorano nel privato) che devono poter accedere allo smart working anche se l'azienda non prevede il ricorso a questo strumento. Secondo i dati resi noti dall'Istituto nazionale per l'analisi delle politiche pubbliche, oggi appena il 14,9% degli occupati italiani lavora almeno in parte da remoto.